

JAMINAN SOSIAL TERHADAP PEKERJA KONTRAK PADA HOTEL BALI MANDIRA BEACH RESORT & SPA

Oleh :
I Gde Made Widia Sastra Nayaka
I Made Sarjana
I Made Dedy Priyanto

Program Kekhususan Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Udayana

ABSTRAK

Penulisan ini berjudul “Jaminan Sosial Pekerja Kontrak Pada Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA”. Jaminan sosial bertujuan memberikan jaminan terpenuhinya kebutuhan dasar hidup yang layak bagi setiap peserta dan/atau anggota keluarganya. Permasalahan yang diteliti ialah apa saja program dan juga manfaat jaminan sosial yang diterima oleh pekerja di Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA telah diterapkan sepenuhnya. Penelitian ini penting dilakukan dikarenakan jaminan sosial adalah merupakan hak pekerja yang telah dilindungi oleh Peraturan Perundang-Undangan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian hukum yuridis empiris. data dalam penelitian berasal dari yang diperoleh secara langsung dari penelitian. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa program jaminan sosial yang diterima oleh pekerja di Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA diantaranya jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan pensiun, dan jaminan kematian. Manfaatnya berupa terjaminnya kesehatan, mendapatkan jaminan berupa uang untuk memenuhi kebutuhannya apabila mengalami kecelakaan kerja, mendapatkan kepastian penghasilan pada saat pekerja mencapai hari tua, mendapatkan kepastian memenuhi kebutuhan dasar pada masa pensiunnya, dan juga anaknya sebagai ahli warisnya mendapat keringanan biaya pemakaman dan santunan berupa uang pada saat pekerja meninggal dunia.

Kata Kunci : Jaminan Sosial, Pekerja, Kontrak.

ABSTRACT

The writing is titled "Social Security Contract Workers At Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA". Social security aims to guarantee the fulfillment of the basic needs of a decent life for each participant and / or their family members. Problems studied is any program and also social security benefits received by workers in Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA has been implemented fully. This research is important because social security is the right of workers already protected by Regulation Legislation. The method used is the juridical empirical legal research methods. Data in the study came from that obtained directly from the study. From these results it can be concluded that the social security program that received by workers in Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA include health insurance, accident insurance, old age insurance, pension insurance, and life insurance. The benefit in the form of

secured health, get a guarantee in the form of money to meet their needs when injured at work, get the assurance of income when workers reach retirement, get the assurance of meeting the basic needs in retirement, and also his son as his heir enjoy a reduction in funeral expenses and compensation in the form of money when the worker dies.

Keywords: *Social Security, Labor, Contracts.*

I. PENDAHULUAN

1.1 LatarBelakang

“Pada hakikatnya program jaminan sosial tenaga kerja dimaksudkan untuk memberikan kepastian berlangsungnya arus penerimaan penghasilan keluarga sebagai pengganti sebagian atau seluruhnya penghasilan yang hilang”.¹ Jaminan sosial tenaga kerja yang menanggulangi berbagai resiko sekaligus akan memberikan ketenangan bagi pekerja sehingga membantu meningkatkan produktivitasnya kerja.² Penyelenggaraan program jaminan sosial merupakan salah satu tanggung jawab dan kewajiban negara untuk memberikan perlindungan sosial ekonomi kepada masyarakat Indonesia, mengembangkan program jaminan sosial berdasarkan *funded social security*, yaitu jaminan sosial yang didanai oleh peserta dan masih terbatas pada masyarakat pekerja di sektor formal.³

1.2 Tujuan

Tujuan dari penulisan ini untuk mengetahui apa sajakah program dan manfaat jaminan sosial bagi tenaga kerja kontrak di Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA.

II ISI MAKALAH

2.1 Metode Penelitian

Metode yang digunakan adalah pendekatan yuridis empiris, dimana permasalahan dikaji dengan melakukan pendekatan langsung pada Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian skripsi ini

¹ Lalu Husni 2014, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*, Rajawali Pers, Jakarta, h.152

² Zaeni Asyhadie, 2013, *Aspek-Aspek Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di Indonesia Edisi Revisi*, Rajawali Pers, Jakarta, h. 36

³ Asri Wijayanti, 2009, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Sinar Grafika, Jakarta, h. 122

adalah menggunakan *snowball sampling*. Data yang diperoleh dan dikumpulkan tersebut, baik berupa data primer maupun skunder yang merupakan hasil dari studi dokumen dan wawancara kemudian diolah secara kualitatif.

2.2 Hasil dan Pembahasan

2.2.1 Program Jaminan Sosial Yang Didapatkan Pekerja Kontrak Pada Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian di Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA jaminan sosial yang didapatkan oleh pekerja kontrak meliputi jaminan kesehatan yaitu jaminan berupa perlindungan kesehatan agar peserta memperoleh manfaat pemeliharaan kesehatan dan perlindungan dalam memenuhi kebutuhan dasar kesehatan yang diberikan kepada setiap orang yang telah membayar iuran atau iurannya dibayar oleh pemerintah, jaminan kecelakaan kerja yaitu manfaat berupa uang tunai dan/atau pelayanan kesehatan yang diberikan pada saat peserta mengalami kecelakaan kerja atau penyakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja, jaminan hari tua yaitu manfaat uang tunai yang dibayarkan sekaligus pada saat peserta memasuki usia pensiun, meninggal dunia, atau mengalami cacat total tetap, jaminan pensiuna yaitu jaminan sosial yang bertujuan untuk mempertahankan derajat kehidupan yang layak bagi peserta dan/atau ahli warisnya dengan memberikan penghasilan setelah peserta memasuki usia pensiun, mengalami cacat total tetap, atau meninggal dunia, dan jaminan kematian yaitu manfaat uang tunai yang diberikan kepada ahli waris ketika peserta meninggal dunia bukan akibat kecelakaan kerja.

Menurut Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan sosial, program jaminan sosial meliputi jaminan kesehatan yang diatur lebih lanjut dalam Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2013 Tentang Jaminan Kesehatan, jaminan kecelakaan kerja dan jaminan kematian yang diatur lebih lanjut dalam Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian, jaminan hari tua yang diatur lebih lanjut dalam Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Hari Tua, jaminan pensiun yang diatur lebih lanjut dalam Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Pensiun. Apabila dilihat dari hasil penelitian maka dapat dikatakan Hotel Bali Mandira Beach Resort &

SPA telah dapat dikatakan telah memberikan program jaminan sosial kepada pekerja kontrak sesuai dengan Perundang-Undangan yang berlaku.

2.2.2 Manfaat Jaminan Sosial Bagi Pekerja Kontrak Pada Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA

Berdasarkan hasil wawancara oleh pekerja kontrak di Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA manfaat jaminan sosial yang di dapat berupa manfaat jaminan kesehatan berupa perlindungan kesehatan agar peserta memperoleh manfaat pemeliharaan kesehatan dan obat-obatan dalam memenuhi kebutuhan dasar kesehatan yang diberikan kepada setiap orang. Manfaat jaminan kecelakaan kerja diberikan berupa uang kepada tenaga kerja dan keluarganya, dengan maksud agar tenaga kerja atau keluarganya dapat memenuhi sebagian dari kebutuhan hidupnya, beberapa manfaat sebagai berikut: biaya perawatan dan pengobatan tidak terbatas sesuai dengan kebutuhan medis, biaya gigi tiruan, santunan kematian yang diakibatkan oleh kecelakaan kerja, biaya pemakaman, biaya transport, pelayanan kesehatan untuk kasus-kasus penyakit terkait dengan resiko pekerjaan selama pekerja di lingkungan tertentu, santunan sementara tidak mampu bekerja. Manfaat jaminan hari tua memberikan kepastian penerimaan penghasilan yang dibayarkan sekaligus dan/atau berkala saat tenaga kerja mencapai usia pensiun yaitu 56 tahun sesuai dengan pasal Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun. Manfaat jaminan hari tua adalah sebesar nilai akumulasi seluruh iuran yang telah disetor ditambah hasil pengembangannya yang tercatat dalam rekening perorangan peserta. Manfaat jaminan pensiun adalah sejumlah uang yang dibayarkan setiap bulan kepada peserta yang memasuki usia pensiun, mengalami cacat total tetap, atau kepada ahli waris bagi peserta yang meninggal dunia. Manfaat jaminan kematian merupakan perlindungan untuk meringankan beban keluarga baik dalam bentuk biaya pemakaman maupun santunan berupa uang.

Hal ini telah sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2013 Tentang Jaminan Kesehatan yang mengiginkan manfaat pemeliharaan kesehatan bagi pesertanya, Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian yang mengiginkan manfaat santunan berupa uang maupun pengobatan apabila mengalami kecelakaan kerja dan

mendapat santunan berupa uang saat pekerja meninggal sesuai dengan program jaminan kematian, Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Hari Tua yang mengizinkan peserta mendapatkan manfaat berupa uang yang dibayarkan sekaligus, dan Peraturan Nomor 45 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Pensiun yang mengizinkan peserta mendapat santunan berupa uang secara berkala setiap bulannya.

III KESIMPULAN

Program jaminan sosial dilaksanakan sepenuhnya oleh Hotel Bali Mandira Beach Resort & SPA, programnya berupa jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan pensiun, dan jaminan kematian. Adapun manfaat berupa pemeliharaan kesehatan, jaminan berupa uang untuk memenuhi kebutuhannya apabila mengalami kecelakaan kerja, mendapatkan kepastian penghasilan pada saat pekerja mencapai hari tua, mendapatkan kepastian memenuhi kebutuhan dasar pada masa pensiunnya, dan juga anaknya sebagai ahli warisnya mendapat keringanan biaya pemakaman dan santunan berupa uang pada saat pekerja meninggal dunia. Yang mana hal ini telah sesuai dengan Perundang-Undangan yang berlaku.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

Asyhadie Zaeni, 2013, *Aspek-Aspek Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di Indonesia Edisi Revisi*, Rajawali Pers, Jakarta.

Husni Lalu 2014, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Wijayanti Asri, 2009, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Sinar Grafika, Jakarta.

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian.

Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program Pensiun

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Program
Jaminan Hari Tua.

Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2013 Tentang Jaminan Kesehatan.